

I. Stellenplan
Stadt Wassertrüdingen

1. Beamte

Wahlbeamte und sonstige Beamte (Amtsbezeichnungen ²⁾)	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026 ⁵⁾			Zahl der Stellen 2025 ⁵⁾	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. Juni 2025 ⁶⁾	Erläuterungen
		insgesamt	darunter				
			mit Amtszulage ³⁾	bei Stellenobergrenzen nicht berücksichtigt ⁴⁾			
1	2	3	4	5	6	7	8
sonstige Beamte							
Wahlbeamte	A 16	1,00			1,00	1,00	
	A 15						
	A 14						
	A 13 ⁹⁾						
sonstige Beamte	A 13 ⁹⁾	2,00			1,00		Dritte QE, 1,0 kw
	A 12	0,88			1,00	1,00	
	A 11					0,88	
	A 10				1,00		
	A 9 ⁹⁾						
	A 9 ⁹⁾	0,63			1,63	1,63	Zweite QE,
	A 8						
	A 7						
	A 6 ⁹⁾						
<u>Insgesamt</u>		4,51			5,63	4,51	

2. Beschäftigte (TVöD), soweit nicht Sozial- oder Erziehungsdienst

Entgeltgruppe/ Sondervergütung	Zahl der Stellen 2026 ⁵⁾	Zahl der Stellen 2025 ⁶⁾	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. Juni 2025 ⁶⁾	Erläuterungen
1	2	3	4	5
15				0,92 kw
14				
13				
12	1,00	1,50	1,00	
11				
10				
9	8,92	8,92	8,92	
8	5,91	7,51	7,51	
7	4,13	3,63	3,63	
6	12,38	13,87	13,87	
5 ⁸⁾	9,51	10,51	10,51	
4				
3	2,38	2,38	0,38	
2	2,55	2,55	2,55	
1				
Insgesamt	46,87	50,87	48,37	

kw: künftig wegfallend
ku: künftig umzuwandeln

3. Arbeitnehmer im Sozial- oder Erziehungsdienst

Entgeltgruppe/ Sondervergütung	Zahl der Stellen 2026 ⁵⁾	Zahl der Stellen 2025 ⁾	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30. Juni 2025 ⁶⁾	Erläuterungen
1	2	3	4	5
S 18				
S 17				
S 16				
S 15				
S 14				
S 13				
S 12				
S 11				
S 10				
S 9				
S 8				
S 7				
S 6				
S 5				
S 4				
S 3				
<u>Insgesamt</u>	0	0	0	0

**Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes Beamte
Für das Haushaltsjahr 2026**

Abschnitt bzw. Unterabschnitt	Bezeichnung der Abschnitte und Unterabschnitte	Wahlbeamte		3. Qualifikationsebene					2. Qualifikationsebene					Erläuterungen
		A 16	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5	
0000	Gemeindeorgane	1,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0200	Hauptverwaltung und Standesamt	-	-	2,00	-	-	-	-	0,63		-	-	-	
0300	Finanz- verwaltung	-	-	-	0,88	-	-	-	-	-	-	-	-	
Insgesamt	4,51	1,00	-	2,00	0,88	-	-	-	0,63	-	-	-	-	

**Aufteilung der Stellen nach der Gliederung des Haushaltsplanes Arbeitnehmer
für das Haushaltsjahr 2026**

Abschnitt bzw. Unter- abschnitt	Bezeichnung der Abschnitte und Unterabschnitte	Zahl der Stellen nach Entgeltgruppen															
			15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
02	Hauptverwaltung								2,00	2,40	0,72	1,0			0,38		
03	Finanzverwaltung								2,92	1,87	1,00	2,28					
06	Einrichtung für die ges. Verwaltung															0,39	
32	Museum												0,51				
3521	Stadtbücherei											0,38				0,51	
56	Sportstätten															0,54	
60	Bauverwaltung					1,00			1,00	1,64		0,72					
70	Abwasser								1,00			2,00					
7621	Hesselberghalle											1,00				1,11	
7711	Bauhof								1,00		2,00	4,00	9,00		2,00		
79	Touristik								1,00		0,41	1,00					
815	Wasserwerk																
Insgesamt	46,87					1,00			8,92	5,91	4,13	12,38	9,51		2,38	2,55	

[illegible]

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2026 ⁵⁾	beschäftigt 30. Juni 2025 ⁶⁾	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Anwärter	Anwärterbezüge	0	0	
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	1	1	Neuer Auszubildender seit September 2024
<u>Insgesamt</u>		1	1	

2) Die Angabe der Amtsbezeichnungen wird freigestellt.

³⁾ Zahl der Stellen, die mit einer Amtszulage nach Anlage 4 zum BayBesG ausgestattet sind.

⁴⁾ Zahl der Stellen, die nach Art. 26 Abs. 2 oder 3 BayBesG bei der Stellenobergrenzenberechnung unberücksichtigt bleiben...

⁵⁾ Einzusetzen ist das Haushaltsjahr.

⁶⁾ Einzusetzen ist das Vorjahr.

⁷⁾ In den Laufbahnspalten sind die entsprechenden Besoldungsgruppen nach Bedarf anzugeben.

8) Arbeitnehmerstellen der Entgeltgruppen 1 bis 5 können in einer Summe ausgewiesen werden.

⁹⁾ Da es für die Stellenbewirtschaftung hilfreich sein kann, in den BesGr A 6, A 9 und A 13 zwischen Einstiegsämtern und Beförderungsämtern zu unterscheiden, können diese getrennt ausgewiesen werden.

¹⁰⁾ Teil II Nr. 1 ist bei Haushaltsführung nach den Grundsätzen der doppelten kommunalen Buchführung nach Teilhaushalten, bei Haushaltsführung nach den Grundsätzen der Kameralistik nach Abschnitten und Unterabschnitten zu gliedern.